

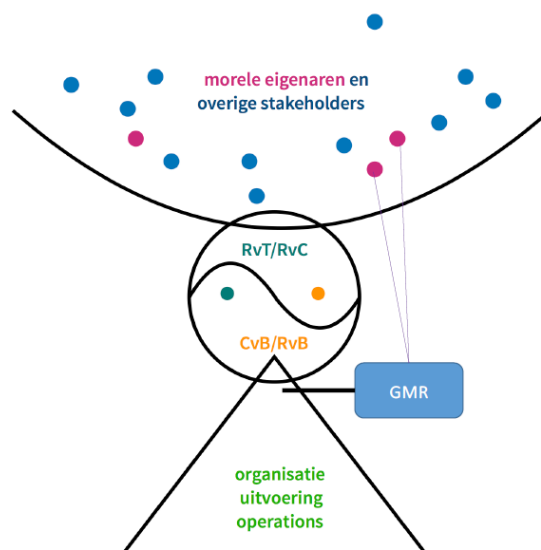
Jaarverslag 2020 - GMR SPOG

Rol & positie van de GMR binnen SPOG

De GMR is gesprekspartner van de raad van bestuur van SPOG. School overstijgende zaken/onderwerpen worden behandeld door de GMR op basis van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Naast de GMR is er per school een MR ingesteld. Zij bespreken met de (locatie)directeur de zaken met betrekking tot de betreffende school.

Bemensing GMR

De GMR kent een (grotendeels) nieuwe bemensing vanaf juni 2020. Daarbij zijn er vanuit de ouder- en personeelsgeleding in totaal 6 nieuwe leden aangetreden. In dit jaarverslag worden daarom de onderwerpen die zijn besproken vanaf juni 2020 opgenomen.



Samenstelling GMR SPOG vanaf juni 2020

Naam	School	Rol	Commissie
<i>Annemieke Benders-Voet</i>	Basisschool Breedeweg	Ouder	Communicatie
<i>Willem Thijssen</i>	Basisschool Op de Horst	Ouder	Financiën
<i>Wouter van de Loo</i>	Basisschool Op de Horst	Ouder	Personeel & organisatie
<i>Monique Maarsseveen</i>	Basisschool Adelbrecht Windekind	Leerkracht	Personeel & organisatie
<i>Eline Henckens</i>	Basisschool Adelbrecht Windekind	Leerkracht	Onderwijsontwikkeling & kwaliteit
<i>Wytze Scheringa</i>	Basisschool Op de Heuvel	Leerkracht	Financiën
<i>Marc Zegers</i>	Basisschool Breedeweg	Leerkracht, voorzitter	Communicatie

De GMR wordt in het dagelijks bestuur ondersteund door Linda Everts als ambtelijk secretaris.

Vergaderoverzicht & behandelde onderwerpen 2020

Datum	Samenstelling	Onderwerp	Opmerkingen & adviezen
29-06-2020	GMR	<ul style="list-style-type: none">- Plan van aanpak herwaardering en actualisering functies OOP en Directie- Ambtelijke ondersteuning- Nieuwe bestuursformatieplan	
08-07-2020	GMR – Bestuur	<ul style="list-style-type: none">- Bestuursformatieplan	
27-08-2020	GMR – Hartger Wassink	<ul style="list-style-type: none">- Begeleidingstraject GMR- Bestuur	

16-09-2020	GMR	<ul style="list-style-type: none"> - Begeleidingstraject Hartger Wassink - Evt. toetreding nieuw lid - Sessie met MR voorzitters 	
21-09-2020	GMR – Bestuur – RvT	<ul style="list-style-type: none"> - Kennismaking - Structuurwijziging 	GMR adviseert positief over de structuurwijziging met daarbij een aantal aandachtspunten, waaronder een evaluatie van de bestuursstructuur
24-09-2020	GMR – Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> - Speerpunten/jaarplan - Herwaardering OOP - Inkoopbeleid 	GMR stemt in met het Inkoopbeleid
02-11-2020	GMR	<ul style="list-style-type: none"> - Functieprofielen OOP - Inkoopbeleid - Begroting - Ontwikkeling scholen 	GMR stemt in met de herwaardering en functieprofielen OOP
18-11-2020	GMR – Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> - Begroting - Dashboard scholen - Kwaliteitsplanning 	GMR adviseert positief over de begroting en heeft daar een aantal adviezen bij meegegeven aan het bestuur
02-12-2020	GMR – MR voorzitters	<ul style="list-style-type: none"> - Kennismaking - Wederzijdse verwachtingen - Communicatie - Scholing GMR & MR 	GMR en MR gaan samen een scholing aan m.b.t. verantwoordelijkheid/bevoegdheid van de beide organen

Nb. Alle verslagen van de vergaderingen tussen GMR en Bestuur worden na vaststelling gedeeld met de directeuren en voorzitters MR.

Eind december heeft er een (digitale) kennismaking tussen MR-en en GMR plaatsgevonden. Vanuit alle MR-en hebben er één of twee leden deelgenomen aan deze bijeenkomst. Onderwerpen die alle MR-en raken zijn besproken met elkaar zoals de begrotingen van de scholen maar ook de communicatie tussen de MR-en onderling en de GMR en de MR-en is punt van bespreking geweest. De conclusie van de avond was dat uitwisseling handig en soms zelfs noodzakelijk is. En dat we elkaar zullen blijven ontmoeten. Daarbij wordt ook gedacht aan het gezamenlijk volgen van scholingen.

Terugblik 2020 en vooruitblik 2021

Tijdens het opstellen van dit jaarverslag kijken wij terug op een bewogen jaar. Een jaar waarin wij als GMR zijn gestart in een nieuwe samenstelling, waarin we een begin hebben gemaakt met het opbouwen van een relatie met onze stakeholders (bestuur, raad van toezicht en MR-en) en het ons eigen maken van de verschillende dossiers.

In het jaar 2020 werd Nederland geconfronteerd met een virusbesmetting van ongekeerde omvang. Dit zorgde voor onzekere tijden voor leerkrachten, kinderen en ouders. De houvast van bestaande structuren viel grotendeels weg en niets leek meer zoals het was. De effecten van die periode zijn nog niet volledig zichtbaar maar met momenten wel voelbaar. Als GMR blijven wij hierop - vanuit onze rol - alert zijn en waar nodig het bestuur (gevraagd of ongevraagd) van advies voorzien.

Het jaar 2021 zullen we meer de verdieping opzoeken op onderwerpen als ook onze relatie met de stakeholders uitbouwen met als doel in goede dialoog ook de kritische vragen te stellen vanuit de belangen van ouders, leerlingen en personeelsleden. We zullen onszelf samen met leden van de MR-en scholen en zetten in op transparante communicatie over de besproken onderwerpen.