



Klokkenluidersregeling

22-06-2021

Regeling melden van vermoeden van een misstand (klokkenluidersregeling)

Ingangsdatum: 22-06-2021

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Artikel 1

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. *werkgever*: Stichting Primair Onderwijs Groesbeek (verder te noemen: SPOG);
 - b. *college van bestuur*: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan dat volgens de statuten belast is met het bestuur van SPOG;
 - c. *raad van toezicht*: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan belast met het toezicht op het bestuur van SPOG;
 - d. *werknemer*:
 - a. de natuurlijke persoon die in een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking tot de werkgever staat, dan wel
 - b. de natuurlijke persoon die in een andere met een dienstbetrekking gelijk te stellen rechtsverhouding bij de werkgever werkzaam is, waaronder in ieder geval wordt begrepen een uitzendkracht, gedetacheerde of stagiair;
 - e. *leerling*: hij/zij die als zodanig is ingeschreven aan een van de scholen van SPOG;
 - f. *ouder*: de ouder, voogd of verzorger (wettelijk vertegenwoordiger) van de onder d bedoelde leerling;
 - g. *melder*: de werknemer of ouder die een vermoeden van een misstand meldt overeenkomstig hoofdstuk 4;
 - h. *melding*: de melding van een vermoeden van een misstand door de melder te goeder trouw gedaan;
 - i. *vertrouwenspersoon integriteit (VPI)*: de vertrouwenspersoon bedoeld in hoofdstuk 3;
 - j. *vermoeden van een misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van:
 - a. een schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels,
 - b. een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu,
 - c. een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten van de werkgever, die het goed functioneren van de instelling en/of het verzorgde onderwijs in het geding brengt;
 - k. *(G)MR*: de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).
2. Tenzij het tegendeel blijkt, wordt in deze regeling onder werknemer mede begrepen: de voormalige werknemer van wie de dienstbetrekking of andere rechtsverhouding op het tijdstip van melden niet langer dan twee jaar geleden formeel is geëindigd.

Hoofdstuk 2: Doel regeling

Artikel 2

1. Met ingang van 1 juli 2016 is elke werkgever in Nederland verplicht een regeling voor haar werknemers te hebben voor het melden van een vermoeden van een misstand.
2. Daarnaast is SPOG zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en wil zij zich als goed werkgever houden aan de gangbare normen en waarden.

Hoofdstuk 3: Rechtsbescherming melder

Artikel 3

1. a. Ten aanzien van de melder wordt, indien en vanwege het te goeder trouw melden van een vermoeden van een misstand geen besluit met nadelige gevolgen voor zijn/haar (rechts)positie genomen.
 1. b. De college van bestuur of, in het geval van artikel 4, tweede lid, de raad van toezicht zorgt ervoor dat de melder ook niet op andere wijze door de melding bij het uitoefenen van zijn/haar functie nadelige gevolgen ondervindt.
2. Onder besluit als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan een besluit dat strekt tot:
 - a. het treffen van een ordemaatregel;
 - b. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - c. het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijk(e) aanstelling/dienstverband;
 - d. het niet omzetten van een tijdelijk(e) aanstelling/dienstverband in één voor onbepaalde tijd;
 - e. het verplaatsen of overplaatsen of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - f. het onthouden van (een periodieke) salarisverhoging;
 - g. het (direct of indirect) onthouden van promotiekansen;
 - h. het afwijzen van een verzoek.

Hoofdstuk 4: Aanstelling, taak en rechtsbescherming vertrouwenspersoon integriteit

Artikel 4

1. De college van bestuur zorgt met instemming van de GMR voor de benoeming van twee vertrouwenspersonen integriteit (VPI), één op voordracht van de GMR en één op voordracht van de college van bestuur.
2. De vertrouwenspersoon heeft tot taak:
 - a. een (potentiële) melder op verzoek te informeren over de procedure en te adviseren over het doen van een melding;
 - b. een melding op verzoek van de melder op een afgesproken wijze en tijdstip door te geleiden naar de college van bestuur dan wel, in het geval van artikel 5, tweede lid, naar de (voorzitter van de) raad van toezicht;

- c. de college van bestuur dan wel, in het geval van **artikel 4, tweede lid**, de (voorzitter van de) raad van toezicht op verzoek over een melding te informeren en/of te adviseren;
- d. de college van bestuur en/of de raad van toezicht (gevraagd of ongevraagd) te adviseren over het gevoerde integriteitsbeleid.

3. De vertrouwenspersoon maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn/haar uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersoon heeft een verschoningsrecht.

4. Het in artikel 3 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (voormalige) vertrouwenspersoon waar het de uitoefening van zijn/haar taak op basis van deze regeling betreft.

Hoofdstuk 5: Interne procedure voor het melden van een (vermoede) misstand

Artikel 5

1. De melder doet zijn/haar melding bij de college van bestuur.
2. Indien de college van bestuur bij de melding is betrokken, doet de melder zijn/haar melding bij de (voorzitter van de) raad van toezicht. In dat geval is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing.
3. De melder kan zijn/haar melding volgens artikel 4, tweede lid onder b, ook via een vertrouwenspersoon bij de college van bestuur of de (voorzitter van de) raad van toezicht doen.
4. Een anonieme melding wordt niet in behandeling genomen.
5. Een melding kan niet in de plaats treden van een wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van strafbare feiten.

Artikel 6

Indien de werknemer niet meer werkzaam is bij de in artikel 1 onder a bedoelde instelling waarop de melding betrekking heeft, doet hij/zij de melding binnen twee jaar na het formeel eindigen van zijn/haar dienstverband of andere rechtsverhouding met die instelling.

Artikel 7

De personen die betrokken zijn bij de behandeling van een melding gaan, indien en voor zover deze bekend is, op behoorlijke en zorgvuldige wijze met de identiteit van de melder om.

Artikel 8

1. De college van bestuur:
 - a. bevestigt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 10 dagen na ontvangst daarvan, schriftelijk de melding aan de melder of de vertrouwenspersoon;
 - b. informeert de persoon/personen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft over de ontvangst van de melding, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad of **artikel 9, vierde lid**, wordt toegepast;
 - c. zorgt ingeval van het kennis dragen van de identiteit van de melder ervoor dat die niet verder bekend wordt dan noodzakelijk is voor het onderzoek en de behandeling van de melding.
2. Indien de college van bestuur de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon heeft bericht, stuurt deze de ontvangstbevestiging door aan de melder.
3. De college van bestuur informeert tevens de (voorzitter van de) raad van toezicht over de melding en de (voorgenomen) wijze van afhandelen daarvan.

Artikel 9

1. De college van bestuur stelt zo spoedig mogelijk een onderzoek in naar de melding.
2. Het onderzoek wordt niet verricht door een persoon die mogelijk betrokken is (geweest) bij de vermoede misstand of daar anderszins belang bij heeft.
3. De college van bestuur c.q. de raad van toezicht kan het onderzoek en de verdere behandeling van de melding in ieder geval achterwege laten als:
 - a. geen sprake is van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder j;
 - b. de melding niet is gedaan binnen de in de artikelen 1, tweede lid, **en 6** genoemde termijn van twee jaar;
 - c. de melding kennelijk onredelijk laat is gedaan.
4. De college van bestuur bericht het achterwege laten van een onderzoek en verdere behandeling van de melding met vermelding van redenen zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken na de ontvangstbevestiging, schriftelijk aan de melder of de vertrouwenspersoon.
5. Indien de vertrouwenspersoon het bericht ontvangt stuurt deze het door aan de melder.
6. Bij het in lid 4 bedoelde bericht wordt mededeling gedaan van de mogelijkheid het vermoeden van een misstand te melden bij de klachtencommissie waarbij SPOG is aangesloten.

Artikel 10

1. De college van bestuur bericht de melder of de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twaalf weken na ontvangst van de melding, schriftelijk en gemotiveerd over de bevindingen van het onderzoek, het oordeel daarover en de eventuele gevolgen die daaraan worden verbonden.

2. Indien niet binnen twaalf weken toepassing kan worden gegeven aan het eerste lid, stelt de college van bestuur de melder of de vertrouwenspersoon daarvan vóór afloop van deze termijn schriftelijk en met vermelding van redenen op de hoogte. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder of de vertrouwenspersoon het in lid 1 bedoelde bericht zal ontvangen.

3. Indien de vertrouwenspersoon het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.

4. De persoon/personen op wie de melding betrekking heeft ontvangt / ontvangen het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ook, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad.

5. Indien de melder het in het eerste lid bedoelde bericht niet binnen de termijnen zoals bedoeld in het eerste of tweede lid heeft ontvangen of de termijn in het tweede lid onredelijk lang is, kan hij een melding doen bij de klachtencommissie waarbij SPOG is aangesloten.

Hoofdstuk 5: Slotbepalingen

Artikel 11

Behoudens in het geval de melder een wettelijke plicht tot informatieverstopping heeft, zal hij / zij elke vorm van externe of interne publiciteit vermijden ten aanzien van een vermoede misstand, tenzij de college van bestuur dan wel de raad van toezicht formeel heeft aangegeven dat zij geen reden ziet de melding te onderzoeken.

Artikel 12

Deze regeling wordt door de college van bestuur met instemming van de GMR van toepassing verklaard.

Artikel 13

Deze regeling treedt in werking met ingang van 01-01-2017.