

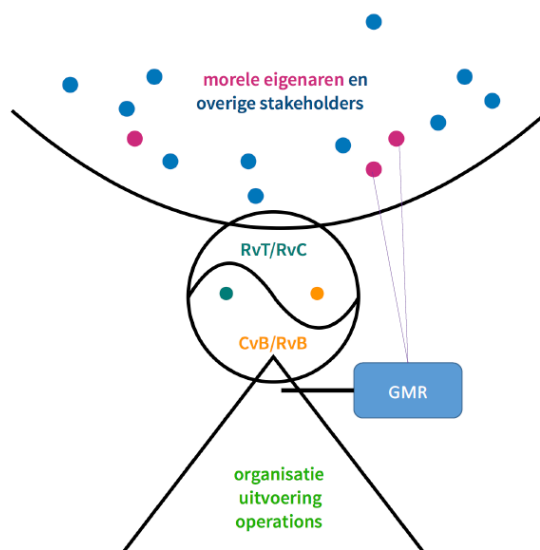
## Jaarverslag 2021 - GMR SPOG

### Rol & positie van de GMR binnen SPOG

De GMR is gesprekspartner van de raad van bestuur van SPOG. School overstijgende zaken/onderwerpen worden behandeld door de GMR op basis van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Naast de GMR is er per school een MR ingesteld. Zij bespreken met de (locatie)directeur de zaken met betrekking tot de betreffende school.

#### *Bemensing GMR*

Ten opzichte van 2020 hebben gedurende 2021 twee leerkrachten de GMR verlaten. Daarvoor is één leerkracht in de plaats gekomen. Tevens is er één ouder tot de GMR togetreden.



### Samenstelling GMR SPOG 2021

Naam	School	Rol	Commissie
<i>Annemieke Benders-Voet</i>	Basisschool Breedeweg	Ouder	Communicatie
<i>Willem Thijssen</i>	Basisschool Op de Horst	Ouder	Financiën
<i>Wouter van de Loo</i>	Basisschool Op de Horst	Ouder	Personeel & organisatie
<i>Caroline Maat</i>	Basisschool Titus Brandsma	Ouder	Financiën
<i>Wytze Scheringa</i>	Basisschool Op de Heuvel	Leerkracht, vicevoorzitter	Onderwijs
<i>Marc Zegers</i>	Basisschool Breedeweg	Leerkracht, voorzitter	Communicatie
<i>Anneke Mevius</i>	Basisschool 't Vossenhol	Leerkracht	Personeel & organisatie
<b>Vacature</b>		Leerkracht	

In juli 2021 liep de termijn van Marc Zegers af. Er zijn in de zomer van 2021 verkiezingen uitgeschreven, waarbij Marc Zegers de enige kandidaat bleek te zijn. Bij het ontbreken aan andere kandidaten is hij in augustus 2021 weer herkozen in de GMR voor een tweede termijn. In september 2021 is hij ook herkozen als voorzitter van de GMR.

De GMR wordt in het dagelijks bestuur ondersteund door Linda Everts als ambtelijk secretaris. Vanaf juni 2021 neemt Anneke Mevius deel aan de GMR.

## Vergaderoverzicht & behandelde onderwerpen 2021

Datum	Samenstelling	Onderwerp	Opmerkingen & adviezen
6 januari 2021	GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ventilatie op verschillende SPOG-scholen.</li> <li>- Onderwijs op afstand op verschillende SPOG scholen.</li> </ul>	
12 januari 2021	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tevredenheidsonderzoeken SPOG</li> <li>- Formatie schooljaar '21-'22</li> <li>- Risicoscan VERUS</li> <li>- Thuisonderwijs 2<sup>de</sup> lockdown</li> <li>- Functieprofielen OOP en directie</li> <li>- Ventilatie op scholen</li> </ul>	
3 maart 2021	GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (G)MR training AOB</li> <li>- Ondersteuningsagenda samenwerkingsverband Stromenland</li> <li>- Jaarverslag GMR</li> <li>- Advies draagvlak UVC apparatuur</li> </ul>	GMR adviseert positief inzake een proefopstelling van UVC-apparatuur om lucht te zuiveren.
17 maart 2021	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteuningsagenda samenwerkingsverband Stromenland</li> <li>- Nieuwbouw Op de Horst</li> <li>- Kwaliteitsdashboard</li> <li>- Corona update</li> <li>- Resultaten tevredenheidsonderzoek</li> <li>- NPO-gelden</li> <li>- Strategisch jaarplan</li> </ul>	
25 maart 2021	GMR, MR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Training voor (G)MR leden o.l.v. AOB waarin rechten, plichten en de WMS ter sprake kwamen.</li> </ul>	
20 april 2021	GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vormingsonderwijs 2021</li> <li>- Concept reglement GMR</li> <li>- Vakantierooster '21-'22</li> <li>- Lumpsum afdracht</li> </ul>	
28 april 2021	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuursformatieplan</li> <li>- Vakantierooster '21-'22</li> <li>- Lumpsum afdracht</li> <li>- NPO-gelden</li> <li>- Strategisch jaarplan</li> <li>- VERUS risicoanalyse</li> <li>- Huisvesting</li> </ul>	GMR kan nog geen instemming verlenen op het bestuursformatieplan en adviseert een aantal zaken verder uit te werken.
3 juni 2021	GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuursformatieplan</li> </ul>	

9 juni 2021	GMR, MR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gezamenlijke bijeenkomst van MR'en en GMR om een concept medezeggenschapsreglement en statuut te bespreken.</li> </ul>	GMR biedt aan om een concept medezeggenschapsstatuut en medezeggenschapsreglement op te stellen en daarbij input op te halen bij de MR'en.
17 juni 2021	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Begroting GMR</li> <li>- Veiligheidsenquête personeel</li> <li>- Kwaliteitsdashboard</li> <li>- Corona &amp; NPO gelden</li> <li>- Bestuursformatieplan</li> <li>- Strategisch jaarplan</li> <li>- Gesprekken politieke partijen</li> <li>- Huisvesting SPOG scholen</li> <li>- Medezeggenschapsstatuut- en reglement</li> </ul>	GMR stemt in met het bestuursformatieplan.
16 september 2021	GMR en Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijeenkomst tussen de GMR en de RvT voor een hernieuwde kennismaking. Sterke punten en aandachtspunten van SPOG besproken.</li> </ul>	
22 september 2021	GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definitief rapport veiligheidsenquête SPOG personeel</li> <li>- Personeelsreglement &amp; sollicitatieprocedure</li> <li>- Terugkoppeling bijeenkomst MR-voorzitters</li> <li>- Vakantierooster '22-'23</li> </ul>	
29 september 2021	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tevredenheidsonderzoek SPOG</li> <li>- Medezeggenschapsstatuut- en reglement</li> <li>- Nieuwjaarsborrel SPOG</li> <li>- Rapport vertrouwenspersoon SPOG</li> <li>- Integriteitscode en klokkenluidersregeling</li> <li>- Draaiboek audits</li> </ul>	.
Oktober	GMR		<ul style="list-style-type: none"> <li>- GMR vraagt om aanvullende informatie voordat er instemming verleend kan worden op de aanpassing van het Eigen Risico Dragerschap</li> <li>- GMR brengt positief advies uit rondom het draaiboek audits.</li> <li>- GMR brengt positief advies uit rondom de integriteitscode.</li> </ul>
17 november 2021	GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sollicitatieprocedure SPOG</li> <li>- Portefeuilleverdeling GMR</li> <li>- Thuisonderwijs Corona</li> <li>- Klokkenluidersregeling</li> </ul>	GMR stemt in met de Klokkenluidersregeling.

24 november 2021	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kwaliteitsdashboard</li> <li>- Jaarplannen 2021-2022</li> <li>- Sollicitatieprocedure</li> <li>- Thuisonderwijs</li> <li>- Inzet Qrabbl</li> <li>- Ventilatie Breedeweg en Op de Horst</li> <li>- Begroting 2022</li> <li>- NPO Gelden</li> <li>- Eigen risicodragerschap</li> </ul>	GMR stemt in met aanpassing rondom het Eigen Risico Dragerschap.
------------------	----------------	---	--

*Nb. Alle verslagen van de vergaderingen tussen GMR en Bestuur worden na vaststelling gedeeld met de directeuren en voorzitters MR.*

### **Terugblik 2021 en vooruitblik 2022**

Helaas bracht 2021 niet de rust waar wij allen naar uitkeken. Ook in 2021 bleef COVID-19 nog een grote en bepalende rol spelen. De effecten van meerdere lockdowns op de leerlingen en de SPOG-organisatie werden zichtbaar. We hebben in 2021 gelukkig ook gezien hoe veerkrachtig de leerlingen en het personeel van SPOG zijn rondom de pandemie.

In 2021 heeft de GMR stappen gezet om de banden met de verschillende MR'en te versterken. Er is een gezamenlijke trainingsbijeenkomst georganiseerd en ook was er een bijeenkomst rondom het nieuwe medezeggenschapsreglement en statuut belegd. Voor 2022 hopen we de samenwerking verder uit te breiden. Deze samenwerking is nodig, omdat wij graag vernemen wat er op de scholen van SPOG speelt. Wij brengen graag MR'en met elkaar in contact of pakken zaken op GMR-niveau op wanneer zaken op meer dan de helft van de scholen speelt. In 2021 hebben we dat onder andere gedaan op de thema's huisvesting, financiën, personeelsbeleid en onderwijskwaliteit. In de financiële realisatie van de GMR hebben we waargenomen dat de kosten voor secretariële ondersteuning hoger zijn dan vooraf begroot, terwijl andere posten lagere kosten laten zien. Dit is een punt van aandacht voor onze toekomstige begrotingen. We constateren wel dat door de secretariële ondersteuning de GMR leden zich meer kunnen concentreren op de inhoudelijke behandeling van onderwerpen.

Het jaar 2022 zullen we als GMR gebruiken om de relatie met alle stakeholders (Bestuur, Raad van Toezicht en MR-en) verder te versterken. Daarnaast proberen we efficiënter te vergaderen door op complexe onderwerpen van te voren input te leveren in werkgroepen. In deze werkgroepen werken portefeuillehouders van de GMR en het Bestuur samen. We hopen hierdoor tijdens de reguliere vergaderingen meer tijd over te houden. Deze tijd gebruiken we door in die vergaderingen meer diepgang op te zoeken op het gebied van onderwijs en kwaliteit op de korte en middellange termijn.