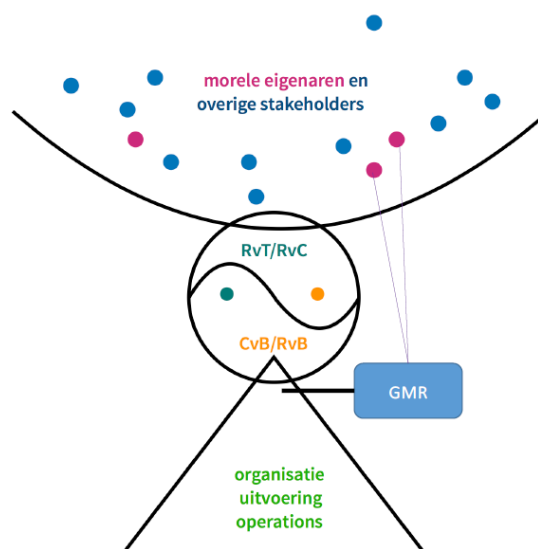


Jaarverslag 2022 - GMR SPOG

Rol & positie van de GMR binnen SPOG

De GMR is gesprekspartner van de raad van bestuur van SPOG. School overstijgende zaken/onderwerpen worden behandeld door de GMR op basis van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Naast de GMR is er per school een MR ingesteld. Zij bespreken met de (locatie)directeur de zaken met betrekking tot de betreffende school.



Bemensing GMR

Gedurende 2022 is (vanuit de personeelsgeleding) Anneke Mevius afgetreden in verband met haar vertrek bij SPOG. Haar positie is daarmee vacant geworden. Ondanks herhaaldelijke oproepen aan de personeelsgeleding van SPOG hebben zich gedurende 2022 geen nieuwe kandidaten gemeld voor de twee vacante posities in de personeelsgeleding.

Samenstelling GMR SPOG 2022

Naam	School	Rol	Commissie
<i>Annemieke Benders-Voet</i>	Basisschool Breedeweg	Ouder	Communicatie
<i>Willem Thijssen</i>	Basisschool Op de Horst	Ouder	Financiën
<i>Wouter van de Loo</i>	Basisschool Op de Horst	Ouder	Personeel & organisatie
<i>Caroline Maat</i>	Basisschool Titus Brandsma	Ouder	Financiën
<i>Wytze Scheringa</i>	Basisschool Op de Heuvel	Leerkracht, vice-voorzitter	Onderwijs
<i>Marc Zegers</i>	Basisschool Breedeweg	Leerkracht, voorzitter	Communicatie
<i>Anneke Mevius (t/m 31 juli 2022)</i> <i>Vacant per 1 augustus 2022</i>	Basisschool 't Vossenhol	Leerkracht	Personeel en organisatie
<i>Vacant</i>		Leerkracht	

De GMR wordt in het dagelijks bestuur ondersteund door Linda Everts als ambtelijk secretaris.

Vergaderoverzicht & behandelde onderwerpen 2022

Datum	Samenstelling	Onderwerp	Opmerkingen & adviezen
12 januari	GMR	<ul style="list-style-type: none"> - Instemmingsverzoek: lief en leed-regeling - Instemmingsverzoek: AVG-documenten - Adviseringsverzoek: Begroting 	<p>De GMR staat positief tegenover de lief en leed-regeling, mits er nog tekstuele aanpassingen worden gedaan.</p> <p>De GMR stemt niet in met de AVG-documenten. Er staat een aantal namen in het document dat vervangen moet worden in rollen.</p> <p>De GMR onthoudt zich van formeel advies. De begroting is</p>

			door de Raad van Toezicht al akkoord bevonden waardoor een advies van de GMR geen invloed meer heeft op het document.
19 januari	GMR en bestuur	<ul style="list-style-type: none"> - (Meerjaren) begroting 2022 (-2027) - Medezeggenschapsstatuut - Medezeggenschapsreglement - Lief en leed-regeling - Huisvesting & ventilatie - Strategisch beleidsplan 2023-2027 	De GMR stemt in met de lief en leed-regeling.
17 februari	GMR, bestuur, Hartger Wassink (extern adviseur)	<ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking tussen verschillende gremia verbeteren. 	
16 maart	GMR	<ul style="list-style-type: none"> - Instemmingsverzoek: medezeggenschapsreglement. - Adviesaanvraag: medezeggenschapsstatuut. - Instemmingsverzoek: meerjaarsbestuursformatieplan - Jaarverslag 2021 - Vergaderdata 2023 	De GMR stemt in met het voorgelegde medezeggenschapsreglement. De GMR adviseert positief t.o.v. het voorgelegde medezeggenschapsstatuut. De GMR formuleert vragen t.a.v. het voorgelegde meerjaarsbestuursformatieplan.
23 maart	GMR en Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> - Vragen over het meerjaarsbestuursformatieplan worden besproken; - Instroom Oekraïense leerlingen; - Opstellen Jaarplan GMR-bestuur; - Strategisch beleidsplan; - Vakantierooster 2023-2024; - Huisvesting SPOG scholen; 	De GMR geeft een positief advies op het vakantierooster 2023-2024.
4 april	GMR, Bestuur, Raad van Toezicht	<ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking tussen verschillende gremia verbeteren. 	De GMR spreekt af de GMR notulen voortaan ter kennisgeving aan de RvT te versturen. De (planning van de) beleidscyclus wordt beter afgestemd op de verschillende gremia.
11 mei	GMR	<ul style="list-style-type: none"> - SPOG brede studiedag 27 mei; - Risicoscan SPOG; - Delen HotSPOG met beide GMR geledingen 	Het bestuur wordt verzocht de HotSPOG voortaan te delen met de volledige GMR.
18 mei	GMR en Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe MR-regelementen - Jaarrekening - Risicoscan SPOG; - Instroom Oekraïense leerlingen; - Personeelstekorten; - Strategisch personeelsbeleidsplan; - Bedrijfsarts - Bedrijfspoli 	De GMR verzoekt het bestuur bij de directeuren na te vragen wat de status is van de vernieuwing van de MR-regelementen. GMR doet dit ook bij de MR-voorzitters. GMR zal aansluiten bij een DESTEP-bijeenkomst (i.v.m. vernieuwing personeelsbeleidsplan)

15 juni	GMR	<ul style="list-style-type: none"> - Rooster van aftreding GMR-leden - Speerpunten GMR 2022-2023 - Bedrijfsarts Bedrijfspoli - Oekraïense leerlingen - Nieuwjaarsborrel GMR 2023 	De GMR stelt voor een nieuwjaarsborrel in 2023 te organiseren voor alle MR-leden om nader kennis te maken.
22 juni	GMR en Bestuur	<ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfsarts Bedrijfspoli is te gast bij de vergadering en licht de verzuimcijfers van SPOG en de gehanteerde aanpak toe. - Update Oekraïense leerlingen - Speerpunten GMR 2022-2023 - Strategisch beleidsplan SPOG 2022-2023 - Kwaliteitsdashboard scholen incl. update eindtoets resultaten - Bezetting GMR 	De GMR verzoekt het bestuur om bij de directeuren aandacht te vragen voor de vacatures in de personeelsgeleding van de GMR.
26 september		<ul style="list-style-type: none"> - Bas Wesseldijk, directeur van Samenwerkingsverband Stroomland, is te gast om Inclusief Onderwijs toe te lichten. - Strategisch beleidsplan - Jaarplan 2022-2023 	De GMR stemt in met het SPOG Jaarplan 2022-2023. De GMR geeft advies rondom de concretisering van het jaarplan.
10 oktober		<ul style="list-style-type: none"> - Huisvesting SPOG-scholen - Inspectiebezoek SPOG - Strategisch beleidsplan - Bezetting GMR - Implementatie MR-reglementen - Terugkoppeling DESTEP-bijeenkomst - COVID-draaiboek - Terugkoppeling SPOG-dag 	N.a.v. de DESTEP-bijeenkomst worden de onderwerpen 'Inclusief Onderwijs' en 'Betrokken en Bekwame Medewerkers' geagendeerd om in een latere vergadering verder te bespreken.
7 december		<ul style="list-style-type: none"> - Terugkoppeling meerjarenbegroting - Rooster van aftreden GMR-leden - Nieuwjaarsborrel 2023 - (G)MR-training 	
14 december		<ul style="list-style-type: none"> - Verwijzingscijfers & inclusief onderwijs - Kwaliteitsdashboard - Terugkoppeling inspecteur - Terugkoppeling bestuursgesprekken - Begroting 2023 	De GMR adviseert positief t.a.v. de begroting 2023.

Nb. Alle verslagen van de vergaderingen tussen GMR en Bestuur worden na vaststelling gedeeld met de directeuren en voorzitters MR. Tevens ontvangt de Raad van Toezicht het document ter kennisgeving.

Terugblik 2022 en vooruitblik 2023

Het jaar 2022 begon met een lockdown en vervroegde kerstvakantie eind 2021 in verband met het Coronavirus. Gelukkig voor de kinderen, leerkrachten en ouders gingen de scholen weer open na de kerstvakantie. Het Coronavirus heeft, weliswaar in mindere mate dan in 2021, nog wel een rol gespeeld in 2022. Met name door de uitval van leerkrachten en door het leerkrachtentekort is de continuïteit van het onderwijs op sommige scholen soms niet gewaarborgd geweest.

In 2022 heeft GMR samen met het college van bestuur, de raad van toezicht en een externe adviseur nader kennisgemaakt en de rollen en verwachtingen verhelderd. Alle gremia (raad van toezicht, college van bestuur en GMR) hebben uitgesproken te willen investeren in een stevige samenwerking met respect voor ieders rol.

De oorlog in Oekraïne is ook van invloed geweest op het onderwijs binnen SPOG. In maart en april 2022 bleken er veel vluchtelingen in de omgeving van Groesbeek te komen wonen, waaronder veel kinderen in de basisschool leeftijd. Er werd een locatie gevonden voor een speciale klas voor de Oekraïense leerlingen. Daarnaast werd er, soms met kunst- en vliegwerk, direct gestart met de integratie van deze leerlingen in het Nederlandse onderwijssysteem. Het was niet altijd makkelijk voor de leerkrachten. De GMR is onder de indruk van de getoonde flexibiliteit van het SPOG-personeel en de organisatie als geheel.

De GMR heeft het voortouw genomen in het evalueren en herijken van het medezeggenschapsstatuut en de medezeggenschapsreglementen. Door deze herijking beschikt iedere school over een actueel uniform statuut en reglement. Om de MR'en en GMR beter te verbinden met elkaar is er een gezamenlijke training georganiseerd in november 2023. Helaas kon deze door het coronavirus geen doorgang hebben, maar het streven is om deze training zo snel mogelijk in 2023 opnieuw te plannen.

Vooruitblik

Naast tijdens een gezamenlijke training wil de GMR ook op informeel niveau de MR'en beter leren kennen. Daartoe laat de GMR een uitnodiging voor een nieuwjaarsborrel begin 2023 uitgaan.

De GMR streeft ernaar om in 2023 middels het bestuursformatieplan en het strategisch beleidsplan 2023-2027 gedegen advies te geven op het strategisch personeelsbeleid en op inclusief onderwijs.

Ook heeft de GMR aandacht voor de samenhang tussen de verschillende beleidsdocumenten op stichtingsniveau.

Doe mee en versterk ons!

Bovenal is de GMR nog altijd naarstig op zoek naar twee personeelsleden die de GMR willen komen versterken. De huidige bezetting van de GMR is kwetsbaar en met slechts twee personeelsleden is er geen evenwichtige afspiegeling van de personeelsleden van SPOG. We nodigen de personeelsleden van SPOG van harte uit om zich aan te melden als kandidaat. Tenslotte is een goed functionerende medezeggenschap van positieve invloed op de organisatie. Ook ontwikkel je jezelf door deelname aan de GMR.